

Codice Etico e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001

Le parti dichiarano espressamente di essere a conoscenza delle disposizioni di cui al D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, e successive modifiche e integrazioni e di rispettarne tutte le prescrizioni, gli adempimenti e le responsabilità ivi previste, tenendo una condotta in linea con quanto in esso indicato nello svolgimento dei propri affari.

Ciascuna parte, inoltre, dichiara di rispettare scrupolosamente, se presenti, il proprio Codice Etico e i principi, le norme e gli standard stabiliti dal proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito il "Modello") adottato ai sensi del suddetto decreto. Nello specifico, in particolare, le parti, anche per i propri dipendenti e/o collaboratori ai sensi e per gli effetti dell'art.1381c.c., si impegnano a rispettare i principi, i valori, le norme e gli standard contenuti nel proprio Codice Etico e nel proprio Modello.

Nel caso in cui, invece, il fornitore non disponga di un proprio Codice Etico e/o di un proprio Modello, quest'ultimo si impegna a tenere un comportamento nello svolgimento degli affari conforme al D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e/o ad ispirare la propria condotta commerciale ai principi stabiliti nel Codice Etico del cliente, reperibile sul sito Internet della stessa.

L'inosservanza di tali impegni nonché il rinvio a giudizio e/o la condanna di una delle parti per reati previsti dal D. Lgs 231/01, consente alla parte adempiente di recedere dal presente contratto e, nei casi più gravi (anche in caso di sentenza di condanna resa ai sensi dell'art. 444 c.p.p.), di risolverlo, di diritto e con effetto immediato ex art. 1456 del Codice Civile, a mezzo semplice comunicazione scritta da inviarsi anche via fax, fatto salvo in ogni caso ogni altro rimedio di legge, ivi incluso il diritto al risarcimento degli eventuali danni subiti.